


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

**УТВЕРЖДЕНО**

решением Ученого совета института (факультета)

от «18» 12 2020 г., протокол № 233/10

Председатель Е.М.Белый

*подпись: расш.фровка подписи*

«18» 12 2020 г.

*утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО*

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Принятие решений в управлении персоналом
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	3;2

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»  
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг  
полное наименование

Форма обучения очная, заочная  
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 14.06 2021 г.  
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 2022 г.  
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20     г.  
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №      от      20     г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Качагина Ольга Владимировна	КУ	Ст.преподаватель

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>И.И.И.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.	( <u>И.И.И.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цели освоения дисциплины: дать обучающимся знание теории и практические аспекты процесса разработки, принятия и исполнения управленческих решений, организации их эффективной реализации и контроля, подготовить высококвалифицированных специалистов широкого профиля, умеющих разрабатывать и реализовывать управленческие решения на основе применения современных моделей управления и принятия решений в сфере управления персоналом.

Задачи освоения дисциплины:

- освоение теоретических знаний, изучение основных понятий и моделей принятия управленческих решений стратегического и тактического характера в организациях;
- приобретение умения самостоятельно ориентироваться в конкретных ситуациях и принимать эффективные управленческие решения в современных условиях;
- освоение навыков анализа и разработки эффективных управленческих решений в процессах деятельности корпораций и фирм, приобретение знания и умения принимать грамотные управленческие решения;
- освоение теоретических основ и закрепления практических навыков определения, выявления и анализа влияния человеческого фактора на процесс разработки и реализации управленческого решения.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО:

«Принятие решений в управлении персоналом»- дисциплина по выбору вариативной части учебного плана (Б1.В.1.ДВ.02.02).

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части):

Очная форма обучения – Введение в специальность (ПК-1), Информационные технологии в экономике и управлении (ПК-11), Информатика (ПК-11), Психология и педагогика (ПК-3), Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ПК-1), Статистика (ПК-14), Администрирование и кадровый документооборот (ПК-17), Экономика организации (ПК-14).

Заочная форма обучения – Введение в специальность (ПК-1), Информационные технологии в экономике и управлении (ПК-11), Информатика (ПК-11), Психология и педагогика (ПК-3), Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ПК-1), Статистика (ПК-14), Экономика организации (ПК-14).


Дисциплина «Принятие решений в управлении персоналом» изучается в одном семестре с дисциплинами:

Очная форма обучения –Разработка управленческих решений (ПК-1, ПК – 3, ПК – 11, ПК -14, ПК-17), Стратегический менеджмент (ПК-1), Стратегический анализ (ПК-1), Моделирование в управлении персоналом (ПК-14, ПК -17), Основы организации труда (ПК-17).

Заочная форма обучения – Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков (ПК-1), Экономика организации (ПК-14), Разработка управленческих решений (ПК-1, ПК – 3, ПК – 11, ПК -14, ПК-17), Управление знаниями и интеллектуальными ресурсами (ПК-1).

Дисциплина «Принятие решений в управлении персоналом» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций:

Очная форма обучения – Управление знаниями и интеллектуальными ресурсами (ПК-1), Управление персоналом организации (ПК-1), Компетентностный подход в

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


управлении персоналом (ПК-17), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-14, ПК-17), Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ПК-1). Кадровое планирование и технологии рекрутмента (ПК-й0, Государственные закупки в управлении персоналом (ПК-11), Электронные торги (ПК-11), Экономика управления персоналом (ПК-14), Профессиография (ПК-17), Оценка и аттестация персонала (ПК-3), Планирование и анализ трудовых показателей (ПК-14), Количественная оценка параметров систем управления персоналом (ПК-14), Управление производительностью труда (ПК-14), Организация производства (ПК-14), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-1, ПК-11), Преддипломная практика (ПК-3, ПК – 14, ПК-17), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-3, ПК-14, ПК – 17).

Заочная форма – Администрирование и кадровый документооборот (ПК-17), Стратегический менеджмент (ПК-1), Стратегический анализ (ПК-1), Моделирование в управлении персоналом (ПК-14, ПК-17), Основы организации труда (ПК-17), Управление персоналом организации (ПК-1), Компетентностный подход в управлении персоналом (ПК-17), Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-14, ПК-17), Инновационный менеджмент в управлении персоналом (ПК-1). Кадровое планирование и технологии рекрутмента (ПК-й0, Государственные закупки в управлении персоналом (ПК-11), Электронные торги (ПК-11), Экономика управления персоналом (ПК-14), Профессиография (ПК-17), Оценка и аттестация персонала (ПК-3), Планирование и анализ трудовых показателей (ПК-14), Количественная оценка параметров систем управления персоналом (ПК-14), Управление производительностью труда (ПК-14), Организация производства (ПК-14), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-1, ПК-11), Преддипломная практика (ПК-3, ПК – 14, ПК-17), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-3, ПК-14, ПК – 17).


### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
<b>ПК – 1</b> знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и	<b>Знать:</b> особенности различных видов управленческих решений, их качественные характеристики; факторы, влияющие на принятие управленческих решений в области управления персоналом; <b>Уметь:</b> собирать, анализировать и структурировать информацию о формировании и использовании трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; <b>Владеть:</b> навыками управления интеллектуальной собственностью и умением применять их на практике;

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умением применять их на практике	
<b>ПК – 3</b> знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике	<p><b>Знать:</b> основы разработки и внедрения требований к должностям, критерием подбора и расстановки персонала, разработки и внедрения программ и процедур отбора и подбора персонала, а также принятия решений в этой области;</p> <p><b>Уметь:</b> принимать решения в области подбора, отбора, оценки персонала;</p> <p><b>Владеть:</b> методами деловой оценки персонала при найме и принимать связанные с этим управленческие решения;</p>
<b>ПК – 11</b> владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)	<p><b>Знать:</b> основы разработки организационной и функциональной структуры; локальные нормативные акты организации, порядок заключения трудовых договоров, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, нормы этики делового общения при принятии управленческих решений;</p> <p><b>Уметь:</b> собирать, анализировать и структурировать информацию о кандидатах и предложениях на рынке труда, анализировать эффективность работы системы организации труда персонала и принимать связанные с этим управленческие решения;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками внедрения системы организации труда персонала, графиков работ, внутреннего трудового распорядка и условий оплаты труда;</p>
<b>ПК – 14</b> владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования	<p><b>Знать:</b> основные показатели по труду, необходимые в процессе принятия управленческих решений;</p> <p><b>Уметь:</b> анализировать показатели по труду в процессе принятия управленческих решений;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками анализа различных показателей деятельности организации;</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	
<b>ПК – 17</b> знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)	<p><b>Знать:</b> основы разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом;</p> <p><b>Уметь:</b> составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня, а также принимать связанные с этим управленческие решения;</p> <p><b>Владеть:</b> знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных, стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции сотрудников, а также функции подразделений разного уровня и принимать связанные с этим решения.</p>


#### 4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 5 ЗЕТ.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - очная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		5	6	7
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	72	72	-	-
Аудиторные занятия:	72	72	-	-
Лекции	36	36	-	-
практические и семинарские занятия	36	36	-	-
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-	-	-
Самостоятельная работа	72	72	-	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, устный опрос, подготовка рефератов	тестирование, устный опрос, подготовка рефератов		-



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен, 36 ч.	Экзамен, 36 ч.	-	-
Всего часов по дисциплине	180	180		-


Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - <b>заочная</b> )			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		2	3	4
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	18/18*	-	-	18/18*
Аудиторные занятия:	18/18*	-	-	18/18*
Лекции	6/6*	-	-	6/6*
практические и семинарские занятия	12/12*	-	-	12/12*
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-	-	-
Самостоятельная работа	153	-	-	153
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, устный опрос, подготовка рефератов	-		тестирование, устный опрос, подготовка рефератов
Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен, 9 ч.	-	-	Экзамен, 9 ч.
Всего часов по дисциплине	180	-		180

\*Количество часов работы ППС с обучающимися в дистанционном формате с применением электронного обучения

#### 4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – очная


Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа
		лекции	практические занятия, семинар	лабораторная работа		
1. Сущность и роль решений в процессе управления	16	4	4	-	-	8
2. Процесс разработки и реализации управленческих решений	16	4	4	-	-	8
3. Методологические	16	4	4	-	2	8

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом						
4. Методы разработки управленческих решений	16	4	4	-	2	8
5. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом	16	4	4	-	-	8
6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом	16	4	4	-	-	8
7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности	16	4	4	-	2	8
8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом	16	4	4	-	2	8
9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом	16	4	4	-	2	8
Экзамен	36	-	-	-	-	-
Итого	180	36	36	-	10	72

Форма обучения – заочная

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа		
1. Сущность и роль решений в процессе управления	19	-	1	-	-	18
2. Процесс разработки и	19	-	1			18

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


реализации управленческих решений				-	-	
3. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом	18	1	1	-	-	16
4. Методы разработки управленческих решений	18	-	2	-	-	16
5. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом	21	1	2	-	1	18
6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом	18	1	1	-	-	16
7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности	21	1	1	-	1	19
8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом	18	1	1	-	2	16
9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом	19	1	2	-	2	16
Экзамен	9	-	-	-	-	-
Итого	180	6	12	-	6	153

## 5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### Тема 1. Сущность и роль решений в процессе управления

История развития теории принятия решений. Решение как выбор альтернативы. Решение как интеллектуальная задача. Специфика управленческого решения. Решение



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

как средство воздействия управляющей системы на управляемый объект. Информационный, организационный, психологический и юридический аспекты управленческого решения. Типология управленческих решений.

## **Тема 2. Процесс разработки и реализации управленческих решений**

Этапы и основные операции процесса подготовки, принятия и реализации управленческих решений. Логическая схема деятельности менеджера в процессе разработки и реализации управленческого решения. Стадии разработки, принятия и реализации управленческих решений. Индивидуальное и коллективное принятие решений. Необходимость согласования решений. Причины и последствия несогласованности.

## **Тема 3. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом**

Целесообразность применения системного подхода при подготовке и реализации управленческого решения (кадрового решения, решения при управлении персоналом) (ПРУР). Элементы диалектического метода как базы системного подхода при ПРУР. Проблема принятия решения при управлении персоналом организации. Целевая ориентация управленческих решений. Цели как основы технологий ПРУР. Построение дерева целей при подготовке и реализации решений при управлении персоналом. Подготовка (разработка), принятие (выбор) и реализация (осуществление) решения при управлении персоналом. Технологии социального управления. Управленческая технология как важнейший элемент функционирования организации и управления персоналом. Стандартная информационная модель. Особенности технологического подхода при ПРУР. Технологии и методы подготовки, принятия и реализации решений при управлении персоналом.

## **Тема 4. Методы разработки управленческих решений**

Классификация методов разработки и принятия решений. Методы решения структурированных проблем – методы моделирования (исследования операций). Активизирующие методы. Эвристические методы. Метод сценариев. Метод «дерево решений». Методы подготовки решений при управлении персоналом. Экономико-математические методы. Статистические методы.


Назначение экспертных методов разработки управленческих решений. Область их применения. Процедура экспертизы. Основные методы экспертных оценок, их специфика. Способы оценки качества экспертов. Экспертные измерения. Методы получения количественных и качественных экспертных оценок. Метод комиссий. Метод «мозгового штурма», его достоинства. Особенности метода «Дельфи». Метод разработки сценариев, его использование для прогнозирования развития ситуации.

## **Тема 5. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом**

Модели подготовки решения при управлении персоналом. Формирование нового решения при управлении персоналом. Понятие модели. Моделирование в процессе принятия решений при управлении персоналом. Методы научного исследования организационных систем управления.

## **Тема 6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом**

Контроль реализации решения при управлении персоналом. Виды контроля. Сущность и виды ответственности. Регламентное управление персоналом. Разделение

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ответственности при реализации решения в процессе управления персоналом организации. Нравственная ответственность руководителя за принятое решение.

### **Тема 7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности**

Определения понятий «неопределенность» и «риск». Виды неопределенности и причины ее возникновения. Информационная база решений и ее влияние на неопределенность. Исследование информационной структуры решений, принимаемых в экстремальных ситуациях при управлении персоналом организации. Природа риска и его разновидности при управлении персоналом организации. Управление рисками в организации. Воздействие факторов внешней среды на функционирование организации и деятельность персонала. Элементы внутренней среды организации. Анализ внешней среды и ее влияние на процесс ПРУР. Классификация ситуаций и проблем при управлении персоналом. Прогнозирование состояния внешней среды. Условия неопределенности и риска при разработке решения при управлении персоналом. Анализ и оценка последствий риска. Меры по снижению возможного риска.

### **Тема 8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом**

Свойства качественных решений при управлении персоналом организации. Условия и факторы качества решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений при управлении персоналом. Понятие экономичности, эффективности и результативности решений при управлении персоналом. Подходы к оценке эффективности решений при управлении персоналом. Виды эффективности. Матрица эффективности управленческих решений. Супероптимальные решения при управлении персоналом.


### **Тема 9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом**

Структуризация процессов подготовки, принятия и реализации решений при управлении персоналом организации. Модели принятия решений при управлении персоналом организации. Методики прогнозирования проблем и решений при управлении персоналом. Процесс подготовки, принятия и реализации решения при управлении персоналом организации. Этапы подготовки решения при управлении персоналом. Алгоритмы принятия решений при управлении персоналом. Критерии выбора решения при управлении персоналом. Стадии реализации решения при управлении персоналом. Понятие управленческой проблемы. Модель проблемной ситуации. Альтернативные варианты управленческих решений. Контроль реализации решения при управлении персоналом. Роль человеческого фактора в процессе подготовки решений при управлении персоналом. Влияние личностных характеристик руководителя и исполнителей на процесс ПРУР. Проблемы достижения социально-психологической согласованности при ПРУР. Управленческие решения в коллективе. Психологические и этические основы ПРУР.

## **6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

### **Тема 1. Сущность и роль решений в процессе управления**

История развития теории принятия решений. Решение как выбор альтернативы. Решение как интеллектуальная задача. Специфика управленческого решения. Решение как средство воздействия управляющей системы на управляемый объект. Информационный,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

организационный, психологический и юридический аспекты управленческого решения. Типология управленческих решений.

**Контрольные вопросы по теме:**

1. Исторические аспекты развития теории принятия решений
2. Сущность и характеристика решения
3. Сущность и характеристика управленческого решения
4. Специфика управленческого решения
5. Аспекты управленческого решения
6. Типология управленческого решения

**Задания по теме:**

1. Устный индивидуальный опрос по понятийному аппарату и сущности управленческого решения. (2ч)
2. Групповая творческая работа по типологии управленческих решений. (2ч)

**Тема 2. Процесс разработки и реализации управленческих решений**

Этапы и основные операции процесса подготовки, принятия и реализации управленческих решений. Логическая схема деятельности менеджера в процессе разработки и реализации управленческого решения. Стадии разработки, принятия и реализации управленческого решения. Индивидуальное и коллегиальное принятие решений. Необходимость согласования решений. Причины и последствия несогласованности.

**Контрольные вопросы по теме:**

1. Характеристика этапов процесса подготовки. Принятия и реализации управленческих решений
2. Деятельность менеджера в процессе разработки и реализации управленческого решения
3. Специфика индивидуальных и коллективных управленческих решений
4. Технологии и требования преодоления несогласованности управленческих решений
5. Причины несогласованности управленческих решений в организации


**Задания по теме:**

1. Кейс-стади с применением методики «взаимообучения» для определения последовательности этапов процесса разработки и реализации управленческого решения и ключевых слов к ним. (2ч)

**Тема 3. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом**

Целесообразность применения системного подхода при подготовке и реализации управленческого решения (кадрового решения, решения при управлении персоналом) (ПРУР). Элементы диалектического метода как базы системного подхода при ПРУР. Проблема принятия решения при управлении персоналом организации. Целевая ориентация управленческих решений. Цели как основы технологий ПРУР. Построение дерева целей при подготовке и реализации решений при управлении персоналом. Подготовка (разработка), принятие (выбор) и реализация (осуществление) решения при управлении персоналом. Технологии социального управления. Управленческая технология как важнейший элемент функционирования организации и управления персоналом. Стандартная информационная модель. Особенности технологического подхода при ПРУР. Технологии и методы подготовки, принятия и реализации решений при управлении персоналом.

**Контрольные вопросы по теме:**

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1. Сущность целевой ориентации управленческих решений
2. Характеристика инициативно-целевой технологии
3. Характеристика программно-целевой технологии
4. Характеристика регламентной целевой технологии
5. Характеристики процессорных технологий
6. Системный подход при подготовке и реализации управленческого решения (кадрового решения, решения при управлении персоналом)
7. Проблемы принятия решения при управлении персоналом организации.

#### **Задания по теме:**

Устные сообщения обучающихся о специфике принятия управленческих решений в управлении персоналом с применением многообразия целевых и процессорных технологий. (2ч)

#### **Тема 4. Методы разработки управленческих решений**

Классификация методов разработки и принятия решений. Методы решения структурированных проблем – методы моделирования (исследования операций). Модели теории игр, их возможности в практике управления. Модели линейного программирования. Статистические модели.

Назначение экспертных методов разработки управленческих решений. Область их применения. Процедура экспертизы. Основные методы экспертных оценок, их специфика. Способы оценки качества экспертов. Экспертные измерения. Методы получения количественных и качественных экспертных оценок. Метод комиссий. Метод «мозгового штурма», его достоинства. Особенности метода «Дельфи». Метод разработки сценариев, его использование для прогнозирования развития ситуации. Компьютерные системы поддержки принятия решений.

#### **Контрольные вопросы по теме:**


1. Характеристика разнообразия методов разработки управленческих решений
2. Моделирование в процессе разработки управленческих решений
3. Статистические методы и их роль в процессе сбора и обработки информации для принятия и реализации управленческих решений
4. Сущность экспертных методов и особенности их применения в процессе разработки управленческих решений
5. Характеристика методов психологической активизации и их особенности применения в процессе разработки управленческих решений
6. Метод сценариев и его роль в управленческом процессе разработки и реализации управленческого решения.

#### **Задания по теме:**

1. *Решение ситуационных расчетных задач с применением метода моделирования и линейного программирования (2ч)*
2. *Деловая игра «Мозговая атака в решении проблем управления» для закрепления навыков совокупного использования многообразия методов управления. (2ч)*
3. *Кейс-стади «Разработка и принятие управленческих решений на основе экспертных методов» с представлением конкретного специфического объекта исследования. (2ч)*
4. *Решение ситуационных расчетных задач с применением метода «Дерево решение». (2ч)*

#### **Тема 5. Анализ альтернатив решений при управлении персоналом**

Модели подготовки решения при управлении персоналом. Формирование нового решения при управлении персоналом. Понятие модели. Моделирование в процессе

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

принятия решений при управлении персоналом. Методы научного исследования организационных систем управления.

**Контрольные вопросы по теме:**

1. Формирование нового решения при управлении персоналом.
2. Понятие модели.
3. Моделирование в процессе принятия решений при управлении персоналом.
4. Методы научного исследования организационных систем управления.

**Задания по теме:**

1. Выработка альтернатив и анализ возможных действий

**Тема 6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом**

Контроль реализации решения при управлении персоналом. Виды контроля. Сущность и виды ответственности. Регламентное управление персоналом. Разделение ответственности при реализации решения в процессе управления персоналом организации. Нравственная ответственность руководителя за принятое решение.

**Контрольные вопросы по теме:**

1. Характеристика модели реализации решения
2. Подходы к мотивации исполнителей в процессе выполнения решений
3. Подходы к контролю исполнения принимаемых решений
4. Системный подход к контролю реализации решений
5. Характеристика видов контроля
6. Различия систем контроля управленческих решений
7. Ответственность при реализации системы контроля управленческих решений

**Задания по теме:**


Ролевая игра «Ответственность при разработке и реализации управленческого решения» (2ч)

**Тема 7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности**

Определения понятий «неопределенность» и «риск». Виды неопределенности и причины ее возникновения. Информационная база решений и ее влияние на неопределенность. Исследование информационной структуры решений, принимаемых в экстремальных ситуациях при управлении персоналом организации. Природа риска и его разновидности при управлении персоналом организации. Управление рисками в организации. Воздействие факторов внешней среды на функционирование организации и деятельность персонала. Элементы внутренней среды организации. Анализ внешней среды и ее влияние на процесс ПРУР. Классификация ситуаций и проблем при управлении персоналом. Прогнозирование состояния внешней среды. Условия неопределенности и риска при разработке решения при управлении персоналом. Анализ и оценка последствий риска. Меры по снижению возможного риска.

**Контрольные вопросы по теме:**

1. Соотношение понятие риск и неопределенность
2. Влияние характеристик и объема информации на уровень неопределенности при разработке и реализации управленческих решений
3. Понятие и характеристика источников неопределенности при разработке управленческих решений

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

4. Понятие, сущность и классификация рисков при разработке и реализации управленческих решений
5. Количественные подходы к анализу степени риска при разработке и реализации управленческого решения
6. Эвристические методы при разработке управленческих решений в условиях неопределенности и риска
7. Характеристика методов управления рисками

#### **Задания по теме:**

Деловая игра «Определение степени риска при принятии управленческого решения» и закрепление знаний об экономико-математических методах обоснования риска при принятии управленческого решения. (2ч)

### **Тема 8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом**

Свойства качественных решений при управлении персоналом организации. Условия и факторы качества решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений при управлении персоналом. Понятие экономичности, эффективности и результативности решений при управлении персоналом. Подходы к оценке эффективности решений при управлении персоналом. Виды эффективности. Матрица эффективности управленческих решений. Супероптимальные решения при управлении персоналом.

#### **Контрольные вопросы по теме:**

1. Сущность эффективности управленческого решения
2. Характеристика видов эффективности управленческого решения
3. Характеристика зависимости эффективности решения от качества
4. Подходы к оценке эффективности управленческого решения
5. Характеристика количественной оценки эффективности управленческого решения
6. Характеристика качественной оценки эффективности управленческого решения


#### **Задания по теме:**

*Блиц игра* по проверке и закреплению знаний и разнообразию возможностей оценки и обеспечения эффективности управленческих решений. Решение ситуационных расчетных задач с применением экономико-математических методов обоснования и оценки эффективности управленческих решений. (2ч)

### **Тема 9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом**

Структуризация процессов подготовки, принятия и реализации решений при управлении персоналом организации. Модели принятия решений при управлении персоналом организации. Методики прогнозирования проблем и решений при управлении персоналом. Процесс подготовки, принятия и реализации решения при управлении персоналом организации. Этапы подготовки решения при управлении персоналом. Алгоритмы принятия решений при управлении персоналом. Критерии выбора решения при управлении персоналом. Стадии реализации решения при управлении персоналом. Понятие управленческой проблемы. Модель проблемной ситуации. Альтернативные варианты управленческих решений. Контроль реализации решения при управлении персоналом. Роль человеческого фактора в процессе подготовки решений при управлении персоналом. Влияние личностных характеристик руководителя и исполнителей на процесс ПРУР. Проблемы достижения социально-психологической согласованности при ПРУР. Управленческие решения в коллективе. Психологические и этические основы ПРУР.



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

### Контрольные вопросы по теме:

1. Человеческий фактор и его роль в процессе разработки управленческих решений
2. Характеристика стилей принятия управленческих решений
3. Влияние личных качеств человека на процесс разработки и реализации управленческих решений
4. Влияние личных качеств человека на команду разработки и реализации управленческих решений
5. Влияние темперамента руководителя и исполнителей на процесс разработки и реализации управленческих решений
6. Авторитет личности при разработке и реализации управленческих решений в сложных условиях
7. Социально-психологические и этические основы подготовки управленческих решений.
8. Приемы достижения социально-психологической согласованности при процессе разработки управленческих решений.
9. Влияние паники на подготовку и реализацию управленческого решения.

### Задания по теме:

*Ролевая игра* для закрепления знаний по вопросу «Социально-психологические особенности принятия и реализации решения в «проблемном» коллективе: выявление путей устранения преград и факторов, снижающих качество управленческого решения» (2ч)


## 7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

## 8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

Темы рефератов:

1. Сущности, структура и составляющие профессионального кадрового решения.
2. Типы управленческих решений при контроле качества изделий.
3. Типология решений при управлении персоналом организации и основные подходы к их классификации.
4. Демократизация процессов разработки управленческих решений.
5. Процесс принятия и реализации управленческих решений в предпринимательских структурах
6. Алгоритм процесса принятия управленческих решений и роль менеджмента в успешности этого процесса
7. Механизм разработки и реализации эффективных кадровых решений
8. Использование баз данных для разработки УР на предприятии.
9. Современные тенденции использования информационных технологий в процессе разработки управленческого решения.
10. Жизненный цикл управленческого решения.
11. Влияние персонал-менеджмента на рациональные управленческие решения
12. Методы анализа альтернатив при разработке предпринимательских решений.
13. Системы приоритетов потребностей и интересов общества при разработке УР.
14. Влияние традиций и специфики предприятия на разработку управленческого решения.
15. Особенности разработки управленческих решений в малых предприятиях.
16. Ответственность и обязанность – неотъемлемый атрибут управленческой деятельности.
17. Социальная и экологическая ответственность руководителя в процессе разработки и реализации управленческого решения.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


18. Анализ и совершенствование соотношения науки и искусства при разработке управленческих решений.

19. Интеллектуальная деятельность при разработке управленческих решений.

## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)

### Вопросы к экзамену:

1. Понятие и сущность решения
2. Понятие и сущность управленческого решения
3. Специфика управленческого решения
4. Информационный, организационный, психологический и юридический аспекты управленческого решения
5. Типология решений при управлении персоналом организации и основные подходы к их классификации.
6. Понятие и сущность качества управленческих решений
7. Основные условия, влияющие на качество управленческих решений.
8. Основные факторы, влияющие на качество управленческих решений.
9. Этапы и основные операции процесса подготовки, принятия и реализации управленческих решений.
10. Характеристика целевых технологий разработки управленческих решений.
11. Характеристика процессорных технологий разработки управленческих решений.
12. Классификация методов разработки и принятия решений.
13. Назначение экспертных методов разработки управленческих решений.
14. Метод «мозгового штурма», метод «Дельфи».
15. Метод разработки сценариев, его использование для прогнозирования развития ситуации.
16. Методы разработки решений при неопределенности ситуации.
17. Метод комиссий.
18. Понятие эффективности управленческого решения. Зависимость эффективности решения от его качества.
19. Существенные условия и факторы качества решений при управлении персоналом организации.
20. Эффективность решений при управлении персоналом организации и ее составляющие.
21. Источники неопределенности при разработке управленческих решений.
22. Характеристика риска при разработке управленческих решений.
23. Организация исполнения решений.
24. Система контроля решений и ее основные элементы.
25. Виды контроля управленческого решения и их особенности.
26. Необходимость и особенности контроля в процессе подготовки и реализации решения при управлении персоналом.
27. Виды ответственности руководителя и исполнителя за результаты решений при управлении персоналом.
28. Социально-психологические основы подготовки решений при управлении персоналом организации.
29. Этические основы подготовки решений при управлении персоналом организации.
30. Роль человеческого фактора в процессе подготовки и реализации решений при управлении персоналом.
31. Влияние личных качеств на процесс разработки и принятия управленческих решений.
32. Методы улучшения взаимодействия при процессе разработки управленческого

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


- решения.
33. Потребности принятия решений при управлении персоналом организации.
  34. Кадровое решение как разновидность управленческого решения.
  35. Управление персоналом как форма социального управления.
  36. Понятие оптимальности и оптимального решения при управлении персоналом.
  37. Особенности принятия решения при управлении персоналом в условиях неопределенности и риска.
  38. Сущность основных статистических методов подготовки решений при управлении персоналом.
  39. Сущность и виды активизирующих методов разработки решений при управлении персоналом.
  40. Формирование нового решения при управлении персоналом.
  41. Моделирование в процессе принятия решений при управлении персоналом.

## 10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).

Форма обучения – очная.


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Сущность и роль решений в процессе управления	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен
2. Процесс разработки и реализации управленческих решений	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен
3. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	4	Тестирование, устный опрос, экзамен
4. Методы разработки управленческих решений	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
5. Анализ альтернатив решений при	Проработка учебного материала, выполнение задания в	8	Тестирование, устный опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

управлении персоналом	интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену		обсуждение реферата экзамен
6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен


Форма обучения – заочная.

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Сущность и роль решений в процессе управления	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	18	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен
2. Процесс разработки и реализации управленческих решений	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	18	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен
3. Методологические основы подготовки и реализации решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	16	Тестирование, устный опрос, экзамен
4. Методы разработки управленческих решений	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	16	Тестирование, устный опрос, экзамен
5. Анализ альтернатив решений при	Проработка учебного материала, выполнение задания в	18	Тестирование, устный опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

управлении персоналом	интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену		обсуждение реферата, экзамен
6. Контроль и ответственность руководителя за решение при управлении персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	16	Тестирование, устный опрос, экзамен
7. Особенности разработки решений при управлении персоналом в условиях неопределенности	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	19	Тестирование, устный опрос, экзамен
8. Качество и эффективность решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	16	Тестирование, устный опрос, экзамен
9. Организационные и социально-психологические основы принятия и разработки решений при управлении персоналом	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и экзамену	16	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, экзамен



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### а) Список рекомендуемой литературы:

#### основная литература

1. Бусов, В. И. Управленческие решения : учебник для академического бакалавриата / В. И. Бусов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 254 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01436-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/431837>

2. Рубчинский, А. А. Методы и модели принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / А. А. Рубчинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 526 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03619-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450325>

#### дополнительная литература

1. Голубков, Е. П. Методы принятия управленческих решений в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. П. Голубков. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 183 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06815-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/444153>

2. Теория и практика принятия управленческих решений : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. И. Бусов, Н. Н. Лябах, Т. С. Саткалиева, Г. А. Таспеннова ; под общей редакцией В. И. Бусова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 279 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03859-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432942>

3. Теория принятия решений в 2 т. Том 1 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. Г. Халин [и др.] ; под редакцией В. Г. Халина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 250 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03486-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/433054>

4. Теория принятия решений в 2 т. Том 2 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. Г. Халин [и др.] ; ответственный редактор В. Г. Халин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 431 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03495-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/434147>

#### учебно-методическая литература

1. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Принятие решений в управлении персоналом» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 547 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2641>

Согласовано:


Главный библиотекарь  
Должность сотрудника научной библиотеки

/Голосова М.Н./  
ФИО

 /  
подпись дата

### б) Программное обеспечение:



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

## **в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы**

### **1. Электронно-библиотечные системы:**

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: [http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch\\_kit/x2019-128.html](http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

### **3. Базы данных периодических изданий:**


3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Национальная электронная библиотека** : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. SMART Imagebase** // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO->

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

#### **6. Федеральные информационно-образовательные порталы:**

6.1. [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. [Российское образование](http://www.edu.ru) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

#### **7. Образовательные ресурсы УлГУ:**


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистр. пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. нач. УИТ / Ключкова МВ / подпись дата  
Должность сотрудника УИТиТФИО ФИО

## **12. ТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

### **13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

**Разработчик**


  
(подпись)

**ст.преподаватель**


(должность)


**О.В. Качагина**

(ФИО)

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

### ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06. 2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

## Приложение 1

### в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

#### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znaniy.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znaniy.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

#### 3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://nzb.rfl>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

#### 6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

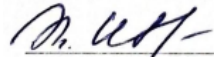
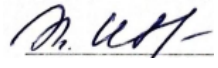
#### 7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.


Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Кирилова Н.В. / 01.06.2021  
Должность сотрудника УИТ / ФИО / Подпись / Дата

### ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22



Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

## 11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### а) Список рекомендуемой литературы:

#### основная литература

1. Бусов, В. И. Управленческие решения : учебник для вузов / В. И. Бусов. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 254 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01436-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468538>

2. Рубчинский, А. А. Методы и модели принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / А. А. Рубчинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 526 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03619-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450325>

#### дополнительная

1. Голубков, Е. П. Методы принятия управленческих решений в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. П. Голубков. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 183 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06815-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/444153>

2. Теория и практика принятия управленческих решений : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. И. Бусов, Н. Н. Лябах, Т. С. Саткалиева, Г. А. Таспенкова ; под общей редакцией В. И. Бусова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 279 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03859-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432942>

3. Теория принятия решений в 2 т. Том 1 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. Г. Халин [и др.] ; под редакцией В. Г. Халина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 250 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03486-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433054>

4. Теория принятия решений в 2 т. Том 2 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. Г. Халин [и др.] ; ответственный редактор В. Г. Халин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 431 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03495-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/434147>

#### учебно-методическая

1. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Принятие решений в управлении персоналом» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 547 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2641>


Согласовано:

Главный библиотекарь

/ Голосова М.Н. /

Должность сотрудника научной библиотеки ФИО

подпись дата

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

## в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

### 1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

**2. КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

### 3. Базы данных периодических изданий:


3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

**4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

**5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].  
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

#### **6. Федеральные информационно-образовательные порталы:**

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

#### **7. Образовательные ресурсы УлГУ:**

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Зам. ректора  
Должность

Киселева ДВ  
ФИО

[Подпись]  
подпись

\_\_\_\_\_  
дата